

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-4722**Määräaikaisen virkasuhteen purkaminen**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki) 17 §:n 1 momentin mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työjohto- ja valvontamääräyksiä.

Viranhaltijalain 17 §:n 2 momentin mukaan viranhaltijan on tehtävässään toimittava tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Saman lain 41 § mukaan työnantaja saa purkaa viranhaltijan virkasuhteen noudatettavasta irtisanomisajasta tai määräajan pituudesta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Lain 42 § mukaan purkamisoikeus raukeaa, jollei syy ole jo aikaisemmin menettänyt merkitystään, 14 päivän kuluttua siitä, kun työnantaja on saanut tiedon purkamisen aiheesta tai, jos syy on jatkuva, siitä kun työnantaja on saanut tiedon sen lakkaamisesta. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, saadaan purkaminen toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

Ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa. Oikeudesta käyttää avustajaa on ilmoitettava viranhaltijalle. Työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista koskeva päätös perusteluineen on merkittävä pöytäkirjaan (43 §).

Virkasuhteen purkaminen

Viranhaltija on ollut määräaikaisessa virkasuhteessa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueeseen 10.12.2024 alkaen. Määräaikaisen virkasuhteen päättymisajankohta olisi ollut 9.12.2025.

Virkasuhteen kestäessä viranhaltija on ollut syytä ilmoittamatta pois työtehtävistään. Poissaolo on kestänyt 11.11.2025 lähtien aina palvelussuhteen päättämiseen 20.11.2025 asti.

Työnantaja on liitteessä 1 tarkemmin kuvatulla tavalla tavoitellut viranhaltijaa em. välisenä aikana useita kertoja eri tavoin. Viranhaltija ei ole vastannut työnantajan yhteydenottoyrityksiin. Työnantaja on ollut tämän lisäksi yhteydessä viranomaisiin. Viranomaisilta saadun tiedon mukaan viranhaltija on tavoitettu poissaolon aikana hyväkuntoisena.

Poissaolon jatkuessa työnantaja on arvioinut viranhaltijalain 41 §:ssä tarkoitetun purkuoikeuden täyttymisestä, sillä viranhaltija on räikeällä tavalla laiminlyönyt virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavaa velvoitetta eli työskentelyvelvoitetta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tästä johtuen viranhaltijalle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi viranhaltijalain 43 §:n edellyttämällä tavalla. Kuulemistilaisuus on pidetty 20.11.2025 ja kutsu kuulemistilaisuuteen lähetetty 17.11.2025. Viranhaltija ei ole tullut kuulemistilaisuuteen.

Viranhaltijalle on 20.11.2025 annettu ilmoitus virkasuhteen päättämisestä, jonka mukaisesti virkasuhde puretaan päättymään lain 41 §:ssä tarkoitetun painavan syyn johdosta.

Yhteenveto

Työnantaja katsoo että kyseessä on viranhaltijalain 41 §:n mukainen erittäin painava syy purkaa viranhaltijan määräaikainen virkasuhde.

Työnantajan näkemyksen mukaan viranhaltijalla ei ole ollut edellytyksiä toimia tehtävässään. Työnantaja on katsonut, että viranhaltija ei ole hoitanut virkasuhteeseen kuuluvia tehtäviä asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan menettely on kokonaisuus huomioiden olennaisesti merkittäväällä tavalla heikentänyt työnantajan luottamusta viranhaltijaan siten, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista. Työnantaja katsoo, että luottamus toiminnan asianmukaisuuteen on täydellisesti menetetty.

Tämä viranhaltijapäätös annetaan inhimillisen virheen seurauksena 15.9.2026 ja annetaan tiedoksi asianosaiselle 15.9.2026. Muutoksenhaku aika alkaa päätöksen tiedoksiannosta.

Liitteet:

1 Liite 1, määräaikaisen virkasuhteen purkaminen (Salassa pidettävä) Julkisuuslaki (621 /1999) § 24.1 kohta 32

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, palvelussuhteen purkamisesta sekä irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais. Asiasta päättäminen kuuluu em. perusteella yksikön esihenkilön toimivaltaan.

Päätös

Päätän purkaa liitteessä 1. mainitun viranhaltijan määräaikaisen virkasuhteen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 41 §:ssä tarkoitetusta syystä johtuen 20.11.2025 lukien.

Tiedoksi

Asianosainen

Allekirjoitus

Päivi Peltonen, Toimintayksikön esihenkilö, sijaishuollon sosiaalityö 3

Toimintayksikön esihenkilö,
sijaishuollon sosiaalityö 3
Henkilöstöpäätös

15.09.2026

§ 2

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla
15.9.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 15.9.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus**§ 2****Oikaisuvaatimusohje****Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitus. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimesi ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.